

FTV S.P.A. - Viale Milano, 78 – VICENZA

La Società F.T.V. bandisce, senza che questo costituisca diritto all'assunzione, una prova selettiva valida per la predisposizione di graduatorie per eventuali future assunzioni di

AUTISTI - OPERATORI DI ESERCIZIO

- Visto quanto disposto dalla legislazione vigente le eventuali assunzioni, che potranno essere sia a full-time sia a part-time, avranno luogo esclusivamente a tempo determinato alle condizioni previste dai contratti collettivi nazionali autoferrotranvieri. La retribuzione lorda mensile minima garantita è di euro 1.397,66 per 14 mensilità, restano in ogni caso esclusi i compensi riferiti alla contrattazione aziendale di secondo livello, alla quale il lavoratore dovrà in ogni caso attenersi;
- i lavoratori assunti saranno occupati in turni con nastro lavorativo (inizio/fine turno) fino a un massimo di 13 ore giornaliere con distribuzione della prestazione lavorativa su almeno due delle tre punte di maggior impegno giornaliero (primo mattino – primo pomeriggio e sera) in una delle sedi di lavoro in calce specificate e dovranno integralmente garantire le disposizioni previste dai contratti di secondo livello e tutta la normativa vigente in FTV spa compresa la regolare vendita dei titoli di viaggio a bordo degli autobus.
- L'eventuale assunzione è subordinata al superamento di una prova di guida, di conoscenza dell'autobus, del territorio e delle norme comportamentali essenziali per l'attività di TPL e di un successivo test di cultura generale su argomenti attinenti il servizio TPL. Alla prima prova sarà assegnato un punteggio massimo di 60 punti. Il riconoscimento di un punteggio pari o superiore a 40 punti stabilirà il superamento della prova e consentirà al candidato di sostenere quella successiva. Il punteggio massimo assegnato a quest'ultima valutazione sarà di 40 punti e la prova si riterrà superata se il candidato consegnerà un punteggio pari o superiore a 20 punti. Saranno ammessi alla graduatoria finale esclusivamente i candidati che abbiano ottenuto un punteggio complessivamente non inferiore a 60 punti.
- I candidati in graduatoria nel precedente bando di concorso, tuttora in corso di validità, qualora manifestino esplicitamente di accettare l'assunzione alle condizioni previste dal presente bando saranno ricollocati nella nuova graduatoria nelle aree in precedenza attribuite e interpellati, in via prioritaria, per l'eventuale assunzione;
- Prima dell'assunzione i candidati saranno sottoposti al giudizio d'idoneità da parte dell'Ufficio Sanitario delle F.S. e a ogni altra condizione di legge.
- Le graduatorie non costituiranno diritto all'assunzione e la loro validità avrà decorrenza dalla pubblicazione dall'esito finale di selezione e avrà la durata di tre anni.

- I candidati ai quali sarà proposta l'assunzione e vi rinuncino in prima istanza saranno, in via definitiva, depennati dalla lista.
- L'elenco delle aree di residenza per le quali saranno formate le graduatorie e i moduli per la domanda di ammissione alla selezione sono disponibili presso: l'Ufficio informazioni FTV di Vicenza, l'Ufficio Personale e sul sito aziendale www.ftv.vi.it .

I candidati per essere ammessi a sostenere la prova dovranno possedere i seguenti requisiti:

- 1- Diploma di licenza media.
- 2- Patente DE pubblica con relativo CQC/DE (da possedere all'atto della prova pratica di guida).
- 3- Età inferiore a 50 anni alla data di pubblicazione del bando.

Inoltre, i candidati dovranno:

- 4- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.
- 5- non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali.
- 6- non trovarsi in stato di liquidazione o di fallimento e non aver presentato domanda di concordato.
- 7- essere cittadini italiani.

A pena di esclusione le domande, compilate su modulo fornito dall'azienda, dovranno pervenire alla Direzione F.T.V. - Viale Milano, 78 - 36100 Vicenza – entro la data del 31 dicembre 2012, corredate dai seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal candidato;
- fotocopia in corso di validità della patente DE e del CQC;
- fotocopia del titolo di studio;
- fotocopia della carta d'identità in corso di validità.

Elenco delle aree di residenze per le quali saranno formate le graduatorie per il concorso di selezione autisti:

AREA VICENZA: capilinea (Vicenza – Camisano Vicentino).

AREA BERICA: capilinea (Noventa - Sossano – S.Germano dei Berici – Barbarano Vicentino – Lonigo).

AREA PEDEMONTANA: capilinea (Schio – S.Antonio del Pasubio – Thiene).

AREA ALTO VICENTINO: capilinea (Arsiero – Rocchette – Cogollo del Cengio –Lastebasse – Lavarone).

AREA OVEST VICENTINO: capilinea (Valdagno – S. Vitale di Montecchio Maggiore – Chiampo – Brognoligo di Monteforte d’Alpone).

AREA BASSANO: capilinea (Bassano - Enego).

AREA ALTOPIANO: capilinea (Asiago – Gallio – Lusiana – Rubbio di Conco).

Ogni candidato potrà scegliere una sola area fra quelle indicate in cui fissare l’eventuale futura residenza aziendale alla quale farà riferimento la graduatoria in cui sarà inserito.

Il personale di nuova assunzione sarà individuato alle predette condizioni mediante lo scorrimento della graduatoria d’area ove è compreso il capilinea che richiede l’eventuale assunzione.

Nel caso venga meno la disponibilità di candidati inseriti in una delle graduatorie d’area sopra elencate, l’Azienda si riserva la facoltà di verificare la possibilità di assumere anche candidati inseriti nelle graduatorie delle aree contermini o con la residenza in prossimità del deposito in cui si dovrebbe procedere all’assunzione.

In quest’ultima fattispecie il giudizio e le scelte dell’Azienda considereranno per l’individuazione dei soggetti da assumere le esigenze del servizio e la residenza del candidato stesso. In merito alla residenza dei candidati si precisa fin d’ora che qualora due o più candidati risiedano in località comprese in un raggio approssimativo di 5 km, l’Azienda sceglierà in base al punteggio conseguito nella selezione.

I candidati possono manifestare già nella domanda di ammissione alle prove la loro disponibilità a essere assunti anche in altre aree provinciali.